



**FLC CGIL**  
Mantova  
Federazione lavoratori  
per conoscenza



## **Appunti Effelleci Mantova n. 40 del 29/7/2022**

**Agenzia di informazione settimanale**

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova

email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it) \* sito: [www.flcgil.it/mantova](http://www.flcgil.it/mantova) sito regionale: [www.flcgil.it/lombardia](http://www.flcgil.it/lombardia)

sito nazionale: [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo **twitter** @flcmantova

## **Circolare supplenze 2022/2023: docenti, le domande per gli incarichi dal 2 al 16 agosto**

**Rimangono dubbi sulla fruibilità dell'art. 36 del CCNL per i neo-assunti, sul funzionamento dell'algoritmo, sulla pubblicazione dei posti e degli esiti delle procedure, sulla gestione delle supplenze di scienze motorie alla primaria.**

**28/07/2022**

Nell'incontro del 28 luglio 2022 il Ministero dell'Istruzione ha presentato alle organizzazioni sindacali la bozza di nota ministeriale che contiene indicazioni sulle supplenze del relativo anno scolastico, la cosiddetta "Circolare sulle supplenze".

### **Principali previsioni per il 2022/2023**

#### **Tempistiche delle domande**

Sia per quel che riguarda le nomine da GPS 1 fascia sostegno, che per le nomine da GAE e GPS al 31 agosto e 30 giugno le domande potranno essere presentate tra il 2 agosto (h. 9:00) ed il 16 agosto (h. 14:00) su Istanze on-line.

**Nomine da GPS 1 fascia sostegno finalizzate al ruolo** (previste dall'articolo 5-ter del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228)

Gli aspiranti possono partecipare alla procedura compilando l'apposita sezione della piattaforma. La nomina avviene nella stessa provincia nella quale risultino iscritti nella prima fascia delle GPS per posto di sostegno.

La mancata assegnazione dell'incarico per le tipologie di posto di sostegno e per le sedi richieste consente la partecipazione alle successive procedure di conferimento delle nomine a tempo determinato (se si compila l'apposita sezione dell'istanza).

**Nomine dei docenti vincitori del concorso straordinario bis** (previste dall'articolo 59, comma 9 bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73)

Gli Uffici scolastici regionali procederanno autonomamente a determinare le fasi di convocazione ai fini dell'assegnazione agli aspiranti della provincia e della sede, utilizzando il sistema informativo (cosiddetto INR), dopo aver concluso la call veloce.

Terminate le procedure di nomina da GPS 1 fascia, qualora non sia ancora state effettuate le operazioni di nomina dal concorso straordinario-bis i dirigenti degli Uffici territorialmente competenti provvederanno ad accantonare numericamente i posti riservati ai vincitori di questa procedura.

### **Posti a tempo determinato assegnati con la procedura informatizzata**

a) supplenze annuali su posti vacanti e disponibili entro la data del 31 dicembre da assegnare con termine al 31 agosto

b) supplenze temporanee sino al termine delle attività didattiche per posti non vacanti ma di fatto disponibili, resisi tali entro la data del 31 dicembre con contratto al 30 giugno.

### **Posti assegnati con nomina da graduatoria d'istituto**

Supplenze temporanee con termine all'ultimo giorno di effettiva permanenza delle esigenze di servizio

### **MAD**

In caso di esaurimento delle graduatorie di istituto, si può conferire la supplenza da MAD purché l'aspirante non sia inserito in alcuna graduatoria della stessa o di altra provincia. I docenti saranno individuati prioritariamente tra i docenti abilitati e specializzati; successivamente, tra coloro che hanno conseguito il titolo di studio previsto o, in ulteriore subordine, che lo stanno conseguendo. Le domande di messa disposizione devono contenere tutte le dichiarazioni necessarie per consentire la verifica puntuale dei requisiti. Gli eventuali contratti a tempo determinato stipulati con aspiranti non inseriti in graduatoria e tramite MAD sono soggetti agli stessi vincoli e criteri previsti dall'ordinanza, ivi incluse le sanzioni previste dall'articolo 14 dell'OM 112/2022.

### **Docenti di ruolo accesso all'art. 36 del CCNL**

È previsto che i docenti di ruolo ne possano usufruire per accedere alla procedura di assunzioni da GPS 1 fascia e anche per l'accesso agli altri incarichi di supplenza.

### **Spezzoni pari o inferiori a 6 ore settimanali**

Nella scuola secondaria le ore di insegnamento pari o inferiori a sei ore settimanali, che non concorrono a costituire cattedra, si possono attribuire con il loro consenso, ai docenti in servizio nella scuola forniti di specifica abilitazione per l'insegnamento. La priorità va al personale con contratto a tempo determinato avente titolo al completamento di orario, successivamente al personale con contratto ad orario completo - prima al personale con contratto a tempo indeterminato, poi al personale con contratto a tempo determinato - fino al limite di 24 ore settimanali. In subordine, i dirigenti scolastici provvedono all'assunzione di nuovi supplenti utilizzando le graduatorie di istituto.

### **Richiesta del Part-time**

Il C.C.N.L. 2006-2009 prevede la possibilità di stipulare contratti a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo parziale. l'accesso al part-time avviene

nei limiti stabiliti dall'articolo 73 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008 (limite del 25% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno. Per la scuola secondaria il calcolo è fatto sulla singola classe di concorso.

Le disponibilità derivanti dal part-time, riferendosi a posti vacanti solo di fatto e non di diritto, vanno coperte mediante conferimento di supplenze temporanee fino al termine delle attività didattiche.

### **Licei musicali**

Confermate le previsioni degli scorsi anni

### **Pubblicazione degli esiti delle procedure**

È previsto che le informazioni riguardanti le operazioni di conferimento delle supplenze siano pubblicate sul sito istituzionale di ciascun Ufficio competente.

### **Le nostre richieste**

Le principali richieste che abbiamo presentato:

1. prevedere tempi congrui per le istanze e evitare date a cavallo del ferragosto
2. Pubblicare i posti disponibili sia per lue assunzioni GPS 1 fascia sostegno, che per gli incarichi a tempo determinato
3. Pubblicare gli esiti dell'attribuzione dei contratti in maniera tempestiva, chiara e leggibile, nel rispetto delle norme sulla trasparenza degli atti della PA.
4. Chiarire che la decadenza dalle graduatorie in cui è incluso il docente che ha superato il periodo di prova e formazione avviene dopo il 1° settembre dell'anno scolastico successivo a quello di prova.
5. Chiarire che il personale che entra in ruolo nell'a.s. 2022/23 può accedere all'art. 36 del CCNL per accettare incarichi di supplenza al 30/6 o al 31/8
6. Chiarire come si assegnano i posti accantonati per il concorso straordinario bis
7. Chiarire che nell'insegnamento di scienze motorie alla primaria vanno previste le ore di programmazione
8. Fissare un termine entro cui le scuole devono completare il controllo dei titoli e valide il punteggio in graduatoria dei docenti a cui hanno assegnato la supplenza
9. Ribadire quanto già previsto nell'OM 112/2022 in merito all'assegnazione dei posti di sostegno ai docenti in possesso di titolo di specializzazione conseguito all'estero e in attesa di riconoscimento

Il Ministero ha risposto ad alcune delle questioni poste, ma nella gran parte dei casi si è riservata di valutare le nostre richieste.

Ci riteniamo poco soddisfatti del sistema profilato anche quest'anno con l'algoritmo e possiamo facile ente prevedere che ci saranno, come lo scorso anno, non pochi problemi nella assegnazione degli incarichi di supplenza. Da ultimo importante segnalare che a fronte di una richiesta di confronto con il gestore del software formulata già ad aprile, siamo arrivati alla vigilia delle nomine per avere

un breve incontro nel quale solo parzialmente abbiamo ricevuto risposta ai quesiti, anche tecnici, che abbiamo formulato.



**LA FLC CGIL MANTOVA ORGANIZZA WEBINAR  
INFORMATIVO PER LA SCELTA DELLE SCUOLE IN  
GPS, RISERVATO AGLI ISCRITTI/E**

**MARTEDI' 2 AGOSTO 2022 ORE 15:00**

**LINK PER PRENOTARSI**

**IL LINK AL GOOGLE MEET SARA' INVIATO 5 MIN  
PRIMA DELL'INIZIO DELL'INCONTRO**

## **Circolare supplenze 2022/2023: personale ATA, confermate le disposizioni dello scorso anno scolastico**

**Si conferma l'indifferenza del ministero nei confronti della condizione lavorativa dei precari ATA. Chiediamo precisazioni puntuali per estendere e rendere certo il diritto al completamento orario, il termine dei contratti al 31 agosto sui posti in organico di diritto e la modifica del regolamento delle supplenze risalente a 22 anni fa.**

**28/07/2022**

Giovedì 28 luglio 2022, alle ore 12.30, si è tenuto in videoconferenza il tavolo d'informativa riguardante la circolare con le istruzioni e indicazioni operative in materia di supplenze del [personale docente](#), educativo ed ATA per l'anno scolastico 2022/2023. Per ciò che concerne il personale ATA la **bozza di circolare** che ci è stata sottoposta **ricalca sostanzialmente le istruzioni già impartite lo scorso anno scolastico**, compresa la procedura delle convocazioni che resta informatizzata.

### **Le nostre richieste**

- richiamare nel testo della circolare che, in caso di **conferimento di supplenze da graduatorie di terza fascia**, essendo i posti attribuiti fin dall'inizio dell'anno scolastico su posti vacanti e disponibili per l'intero anno scolastico, la scadenza dei contratti (come previsto dall'art. 4, commi 1 e 11, Legge 124/1999) deve rispettare la tipologia dei posti (31 agosto), in modo da coprire appieno tutti i posti a disposizione (a maggior ragione quest'anno che non sarà riconfermato l'organico aggiuntivo COVID);
- precisare che il **completamento delle supplenze** spetta anche al personale che ha accettato una supplenza ai sensi dell'art. 59 CCNL 2006/2009, poiché tale personale si trova nello status giuridico di supplente (ci sono diverse sentenze in proposito);
- inserire delle **indicazioni puntuali rispetto ai 590 posti accantonati per la terza procedura assunzionale** del personale ex LSU e Appalti storici (prevista dall'art. 58, comma 5-*septies*, DL 69/2013), dal momento che lo slittamento nell'emanazione del bando e delle susseguenti immisioni in ruolo (disposte dalla norma al 1° settembre 2022) avranno delle ricadute anche sulle supplenze ATA. In questo caso occorre precisare che le supplenze sui 590 posti accantonati per la terza fase assunzionale, che slitterà a dopo il 1° settembre 2022 comporterà, dapprima, l'attribuzione di supplenze a termine (ex art. 41 CCNL 2016/2018) su tutti i posti, e successivamente alle assunzioni, supplenze possibilmente fino a fine anno sulle eventuali disponibilità residue;
- dare seguito all'impegno preso dall'Amministrazione nel prevedere un tavolo per la **revisione del Regolamento delle supplenze 430/2000**.

Riteniamo discutibile il comportamento del Ministero che da anni in tema di supplenze ATA presenta disposizioni fotocopia degli anni precedenti senza la minima volontà di risolvere i problemi che puntualmente vengono segnalati dalle scuole e dal sindacato, compresa l'indifferenza che mostra rispetto alle reiterate richieste della FLC CGIL di mettere mano al **regolamento delle supplenze risalente a 22 anni fa**.

Appena sarà pubblicato il testo definitivo della circolare pubblicheremo una scheda di lettura dettagliata

## **Immissioni in ruolo 2022/23: Assegnazione sedi da USR Lombardia**

[Reclutamento a.s. 2022/23 – Individua GM](#)

[Reclutamento a.s. 2022/23 – Individua sedi GAE](#)

**Attenzione, si aprono le funzioni per i candidati destinatari di contratto a tempo indeterminato solo da graduatorie ad esaurimento (GAE), **per i giorni 29 e 30 luglio****

L'USR Lombardia comunica che con il provvedimento 28 luglio 2022, prot. 2967, sono stati individuati i destinatari di contratto a tempo indeterminato per l'a.s. 2022/23 **dalle graduatorie ad esaurimento.**

Le procedure saranno gestite interamente con modalità telematica, attraverso

specifiche funzioni del sistema informativo SIDI e con accesso, da parte degli aspiranti alle suddette immissioni in ruolo, attraverso il portale POLIS – Istanze online.

A tal fine, dal 29 al 30 luglio verranno aperte le funzioni per l'inserimento dell'ordine di preferenza delle sedi all'interno della provincia assegnata da parte dei candidati individuati nelle province della Lombardia con i provvedimenti sopra citati.

Si coglie l'occasione per precisare che il sistema informativo prospetterà la possibilità di esprimere tutte le sedi di organico della relativa classe di concorso/tipo posto, a prescindere dall'effettiva presenza di posti disponibili nella singola istituzione scolastica; si fa altresì presente che l'elenco delle disponibilità alla data del 12 luglio 2022 è stato pubblicato con nota 13 luglio 2022, prot. 18714.



## **Personale ATA: 10.116 immissioni in ruolo per l'a.s. 2022/2023**

**Il Ministero dell'Istruzione copre solo il turn over. Bene le immissioni in ruolo, ma restano circa 17.000 posti liberi. Il FLC CGIL chiede un piano straordinario per coprire tutti i posti liberi, superando l'attuale normativa sulle facoltà assunzionali del personale ATA.**

**27/07/2022**

Mercoledì **27 luglio 2022**, alle ore 18.00, si è tenuto, in videoconferenza, **l'incontro d'informativa con il Ministero dell'Istruzione sulle immissioni in ruolo del personale ATA per l'anno scolastico 2022/2023.**

**[Scuola: assunzioni e supplenze 2022/2023](#)**

**Tabelle contingenti personale ATA [CS e AT](#) e [AA e DSGA](#)**

**L'informativa dell'Amministrazione**

**Il contingente di assunzioni in ruolo** del personale amministrativo, tecnico e ausiliario, autorizzato dal MEF, **ammonta a 10.116 unità** (inclusi 570 posti di DSGA) che corrisponde al *turn over*, comprensivo di quelle da destinare alla trasformazione da tempo parziale a tempo pieno di n. 54 unità di ex LSU e Ap-palti storici (art. 58, comma 5-sexies, DL 21 giugno 2013, n. 69), e all'eventuale scorrimento delle graduatorie della seconda procedura selettiva.

Le **operazioni di compensazione tra profili** professionali sono consentite, nei limiti del contingente, purché ciò non determini un aggravio di spesa. Invece, le facoltà assunzionali dei DSGA non possono essere oggetto di compensazione a valere sui restanti profili del personale ATA. Quelle per gli ex LSU sovranumerari e la trasformazione per i titolari di contratti a tempo parziale della seconda procedura selettiva, sono utilizzabili nei limiti dei posti disponibili tra quelli destinati alle procedure di internalizzazione.

**La nostra posizione**

Le immissioni in ruolo sono un fatto positivo ma, **per la FLC CGIL**, le autorizzazioni restano assolutamente insufficienti, poiché si limitano al solo *turn over*. **È necessario, quindi, approntare un piano straordinario di assunzioni per coprire tutti i posti liberi, superando l'attuale normativa sulle facoltà assunzionali che penalizza il personale ATA, che va trattato come il personale decente.**

Ci troviamo di fronte a uno scarto di più del doppio dei posti che, come ogni anno, è molto inferiore rispetto a quello dei posti che restano liberi e che dovranno essere dati a supplenza, alimentando la precarietà del lavoro e delle persone. Per quanto riguarda i **posti dei DSGA**, tra le disponibilità e i ruoli c'è una differenza di 1.594 posti che dovranno essere ricoperti con l'utilizzo dei facenti funzione, dal momento che, sia il concorso riservato agli Amministrativi con il titolo specifico che sta per essere bandito, né tantomeno quello ordinario (ancora da bandire), potranno essere espletati in tempo utile per l'avvio dell'anno scolastico. **Uno scandalo che si sta perpetrando da anni e che deve essere sanato a tutti i costi, trovando una soluzione contrattuale per garantire la stabilità del lavoro.**

## Contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021: quali risorse per il settore scuola

L'ARAN illustra il quadro complessivo delle risorse, sia per i docenti, sia per gli ATA. La FLC CGIL denuncia ancora una volta l'insufficienza dei finanziamenti per il rinnovo contrattuale e la sottrazione di risorse al Fondo d'Istituto per finanziare la sgangherata operazione della formazione incentivata (Legge 79/2022).

**20/07/2022**

Il **20 luglio 2022**, alle ore 15.00, è proseguito l'**incontro di trattativa**, per il rinnovo contrattuale 2019-2021 del comparto "Istruzione e Ricerca".

### [Segui gli aggiornamenti della trattativa](#)

L'ARAN ha illustrato il quadro complessivo delle **risorse a disposizione** per gli incrementi retributivi per il personale della **scuola**.

Le **risorse disponibili** sono state definite progressivamente attraverso tre leggi di bilancio e l'entità complessiva dello stanziamento per tutto il settore assomma a **poco più di 2 miliardi di euro**. Si conferma così per il comparto scuola un aumento del 3,78% (circa 87 euro medi mensili). Questa cifra è al netto dell'elemento perequativo che comunque verrà confermato e inglobato in busta paga per chi già ne beneficia.

In aggiunta a queste somme la legge di bilancio 2022 ha previsto **ulteriori stanziamenti per la revisione dei profili professionali ATA** per un ammontare quantificato in 36,9 milioni di euro al lordo degli oneri riflessi. Circa altri 14,8 milioni di euro saranno destinati ad incrementare il fondo per il **salario accessorio del personale ATA**.

Per la **valorizzazione del personale docente**, sempre in legge di bilancio 2022, sono stati stanziati 270 milioni di euro oltre ad un incremento di 89,4 milioni di euro destinato al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

Questi finanziamenti, seppur in buona parte destinati al salario accessorio, vanno ad incrementare la **retribuzione complessiva del personale scolastico**.

### **La nostra posizione**

Secondo la **FLC CGIL**, nonostante gli ulteriori stanziamenti disposti con l'ultima legge di bilancio anche a seguito della nostra mobilitazione, **le risorse risultano ancora insufficienti** a consentire un rinnovo contrattuale in grado di riconoscere e valorizzare adeguatamente il lavoro di tutto il personale. Servono infatti risorse aggiuntive per adeguare gli stipendi del personale alla media retributiva degli altri settori pubblici, per realizzare interventi in grado di valorizzare la professionalità docente, assicurare una formazione di qualità per tutta la categoria, consentire un innalzamento e qualificazione dei profili ATA.

Va considerato che anche i recenti interventi normativi del governo, ad esempio il DL 36/2022 in materia di formazione, non solo hanno sottratto materie alla regolazione tra le parti ma hanno anche sottratto di fatto ingenti risorse contrattuali (quelle del Fmof) all'utilizzo che le scuole e la contrattazione integrativa possono destinare al miglioramento dell'offerta formativa e al riconoscimento del lavoro aggiuntivo del personale.

Pertanto, per la FLC CGIL **ci sono ancora molti nodi** che vanno sciolti prima di poter entrare nel vivo della trattativa per il rinnovo contrattuale. Perché ciò sia possibile occorre un **impegno forte ed esplicito della politica** perché si faccia carico della necessità e dell'importanza di **investire nella scuola** che rappresenta un importante settore per il futuro del Paese.

## **Finanziamenti alle scuole: avviate le trattative per il CCNI relativo al FMOF 2022/2023**

Respinta la richiesta di impegnare le risorse stanziare con l'ultima legge di bilancio il cui utilizzo dovrà essere stabilito nella trattativa in corso all'Aran per il rinnovo del CCNL

**27/07/2022**

Si è svolto mercoledì 27 luglio 2022, in videoconferenza, l'incontro tra Ministero dell'Istruzione e organizzazioni sindacali per definire i criteri di ripartizione alle scuole delle risorse finanziarie relative al "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (Fmof) relativo all'anno scolastico 2022/2023 destinato a retribuire le attività aggiuntive del personale scolastico (docenti, personale educativo ed ATA).

L'Amministrazione, nella quantificazione delle risorse complessivamente disponibili per il FMOF, ha presentato una proposta comprensiva anche di quanto la legge di bilancio 2022 (L. 234/2021) ha di recente stanziato per incrementare il fondo per la valorizzazione professionale docenti (270 milioni di euro al comma 327) e il salario accessorio destinato al personale docente (89,4 milioni di euro al comma 606). Queste risorse, secondo l'Amministrazione, si aggiungerebbero a quelle già correntemente disponibili per il FMOF, circa 800 mln di euro, da ripartire tra tutte le scuole.

La FLC CGIL ha evidenziato che l'utilizzo delle risorse aggiuntive stanziare in legge di bilancio 2022 dovrà essere dapprima definito nella trattativa che si sta svolgendo all'Aran per il rinnovo del Contratto nazionale di lavoro. Non a caso di recente l'Aran, nel riepilogare alle organizzazioni sindacali il quadro delle le risorse complessivamente a disposizione per il rinnovo contrattuale, ha incluso anche quelle previste dai commi 327 e 606 della legge di bilancio 2022. A queste risorse, inoltre, vanno aggiunte quelle per incrementare il salario accessorio del personale ATA (comma 604) e per la revisione dei profili professionali ATA (comma 612) che sono state quantificate dall'Aran rispettivamente in 14,8 milioni e 36,9 milioni di euro (complessivamente oltre 400 mln di euro).

In considerazione di ciò la FLC CGIL ha proposto nell'immediato di definire i parametri di ripartizione alle scuole delle risorse del FMOF già in precedenza disponibili (ovvero gli 800 mln), e regolare la ripartizione di tutte le nuove risorse stanziare in legge di bilancio 2022 (sia quelle destinate ai docenti che al personale ATA) dopo che il CCNL ne avrà definito destinazione e utilizzo.

In conclusione della riunione il responsabile del Ministero si è riservato di verificare l'opportunità di rinviare ad una fase successiva alla sottoscrizione del CCNL l'utilizzo delle risorse stanziare nella recente legge di bilancio e ha comunque convenuto sull'esigenza iniziare nel frattempo a definire i parametri di ripartizione alle scuole delle risorse del FMOF attualmente già disponibili (parametri che verosimilmente saranno i medesimi dell'anno trascorso).

## **DM su risorse valorizzazione docenti: un'informativa ministeriale fuori testo e contesto**

Per la FLC CGIL tali risorse si trattano in Contratto nazionale e non al ministero. Riguardando anche la mobilità del personale, è implicita una validità effettiva da settembre 2023.

**27/07/2022**

Nella tarda mattinata del 27 luglio 2022 si è tenuta la riunione in videoconferenza tra il ministero e le organizzazioni sindacali in merito all'informativa sul prossimo DM - Individuazione dei criteri per l'attribuzione delle risorse per la valorizzazione del personale docente ai sensi del D.L. 36/2022, art. 45 comma 1.

Si tratta del decreto attuativo che andrà a definire la ripartizione dei fondi alle scuole, equivalenti a 30 milioni di euro, destinata a valorizzare la professionalità del personale docente che garantisce "l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica" e "che presta servizio in zone caratterizzate da rischio di spopolamento e da valori degli indicatori di status sociale, economico e culturale e di dispersione scolastica".

Il ministero ha illustrato la bozza del testo premettendo che è un atto dovuto da parte dell'amministrazione, dovendo dar seguito ad una legge votata dal Parlamento e connessa alle misure del PNRR. Nessun margine interpretativo, quindi, circa la fattibilità, anche perché è la stessa legge a prevedere proprio una prima applicazione nelle "more dell'aggiornamento contrattuale".

L'articolato, piuttosto snello, prevede alcuni criteri per individuare la ripartizione delle risorse alle scuole e ai docenti che rientrano nei requisiti di effettivo servizio continuativo prestato in titolarità, oltre al riconoscimento delle particolari condizioni di disagio come rilevate dagli indicatori di status del Decreto Interministeriale dello scorso aprile.

### **LA NOSTRA POSIZIONE**

Abbiamo evidenziato come l'emanazione del decreto sia "precipitosa" e non necessaria per vari motivi.

La materia è oggetto di trattativa per il rinnovo del CCNL già in atto all'ARAN; essa, inoltre, deve essere regolata nel CCNI mobilità, che è la vera sede opportuna per la definizione dei criteri, affinché siano chiare le regole e le conseguenze per chi volontariamente decide di trasferirsi.

In alcun modo, a giochi fatti, possiamo accettare l'emanazione di disposizioni retroattive che vanno ad incidere sul salario accessorio, con il rischio di escludere chi ha operato delle scelte individuali quando il contesto normativo era diverso. Lo stesso argomento, ovvero essere una misura che ha origine nel PNRR, non ha alcun fondamento trattandosi di risorse che riguardano il personale e il Contratto, temi che non sono neppure lontanamente sfiorati dai finanziamenti di derivazione europea. La nostra piena divergenza, infine, risiede proprio sulla tempistica di attuazione: riteniamo, infatti, si debba rinviare il provvedimento consentendo così la conclusione dell'iter del CCNL, tenuto conto che parliamo di fondi che non saranno erogabili prima dell'inizio dell'a.s. 2023/24 quando le scuole chiuderanno il monitoraggio dei docenti direttamente interessati.

Il ministero ha preso atto della fondatezza delle nostre osservazioni e ha ritenuto opportuno rinviare ogni decisione, previo approfondimento interno alla medesima amministrazione.

## Incontro sindacati governo: Emergenza sociale, quali risposte?

*A Palazzo Chigi nuovo incontro tra governo (dimissionario) e sindacati per fronteggiare il caro energia e aiutare chi sta pagando il prezzo di questa crisi, a cominciare dai redditi più bassi*

Gli uni di fronte agli altri. Da una parte i sindacati, dall'altra il governo. In mezzo un'emergenza sociale tutta da risolvere. Appuntamento questa mattina a Palazzo Chigi - quindici giorni dopo l'incontro del 12 luglio - dove il premier Draghi incontra Cgil, Cisl e Uil che chiedono **risposte immediate per tamponare la crisi energetica** e la pesante ricaduta che le bollette hanno sulle famiglie.

Il presidente del Consiglio Mario Draghi, insieme al ministro dell'Economia Daniele Franco, ha presentato ieri in Consiglio dei ministri la relazione da inviare al Parlamento, per chiedere "l'autorizzazione al ricorso all'indebitamento per **un importo complessivamente pari a 14,3 miliardi di euro nel 2022**" pur "confermando i saldi programmatici indicati nel Documento di economia e finanza 2022 e il livello del debito pubblico". Il decreto deve essere approvato "senza indugio" per contrastare la crescita dell'inflazione in vista di una stagione autunnale che "si attende molto complessa", come ha rilevato il premier incontrando le associazioni datoriali del comparto agricolo e dell'artigianato prima della seduta.

Il nuovo decreto prevederà prima di tutto **l'abbattimento degli oneri di sistema sull'elettricità e sul gas**. Possibile anche la conferma del bonus da 200 euro per chi ha redditi inferiori ai 35 mila euro. Alcune forze politiche chiedono il taglio dell'Iva su pane, latte, pasta, riso, frutta e verdura, ma la proposta solleva dubbi e potrebbe non entrare nel provvedimento. Il cantiere del decreto è comunque ancora tutto aperto e le parti sociali vogliono contribuire a trasformarlo in uno strumento che dia risposte immediate ai problemi delle persone.

Qualche giorno fa il segretario della Cgil **Maurizio Landini**, in un'intervista al *Tg3*, lo ha detto esplicitamente: "Il governo che è ancora in carica fino a nuove elezioni deve fare un decreto che, a partire dai redditi più bassi, pensionati e lavoratori dipendenti, gli metta in tasca dei soldi perché devono pagare le bollette, devono fare la spesa, devono vivere, perché altrimenti non ce la fanno. È possibile e va assolutamente fatto".

Il segretario generale della Uil **Pierpaolo Bombardieri**, in un'intervista al quotidiano *La Stampa*, boccia sia l'idea di riproporre un bonus da 200 sia la proposta di ridurre l'Iva su un paniere di beni di largo consumo. "Siamo sempre più convinti - spiega - che serva dare risposte immediate a lavoratrici, lavoratori e pensionati per permettere loro di recuperare potere d'acquisto". **Luigi Sbarra**, segretario generale della Cisl, si siederà al tavolo con un obiettivo: "Individuare e condividere le misure di sostegno a lavoro, pensioni e famiglie da inserire nel nuovo decreto".

Fonte: [https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2022/07/27/news/emergenza\\_sociale\\_quali\\_risposte\\_-2265158/](https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2022/07/27/news/emergenza_sociale_quali_risposte_-2265158/)

## Concorso riservato ai Facenti funzione DSGA con titolo di studio specifico: il parere del CSPI

**Parere favorevole alla procedura riservata agli Assistenti amministrativi facenti funzione di DSGA.**

**25/07/2022**

**Il Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione (CSPI), con seduta plenaria n. 90 del 25 luglio 2022, ha espresso parere favorevole allo schema di Decreto Ministeriale recante Disposizioni concernenti la **procedura selettiva per la progressione all'area dei Direttori dei servizi generali e amministrativi (DSGA).****

**Il CSPI, nel richiamare il parere già espresso a dicembre 2018, ha ritenuto tuttora valide le ragioni per avviare la procedura selettiva riservata agli Assistenti amministrativi riservata ai facenti funzione con un numero considerevole di anni di esperienza, compresi coloro che sono sforniti di titolo di studio specifico.**

Infine, **nel parere sono riportate alcune proposte di modifica** come, ad esempio, l'utilizzo dei quesiti a risposta multipla e una maggiore puntualizzazione delle materie di esame finalizzate ad accertare le capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

- [pare cspi del 25 luglio 2022 procedura selettiva progressione area direttori dei servizi generali e amministrativi dsga](#)



## **ASI: stabilizzazione precari, il Consiglio di Stato accoglie i ricorsi della FLC ed obbliga l'Agencia ad assumere a tempo indeterminato i lavoratori esclusi dalla procedura**

Accolti i ricorsi proposti dall'avv. Francesco Americo della FLC CGIL in difesa di due lavoratrici escluse dalla stabilizzazione per avere già un rapporto di dipendenza a tempo indeterminato presso altro ente pubblico.

27/07/2022

Il Consiglio di Stato con due distinte sentenze emesse il 21 luglio 2022 accoglie i ricorsi proposti dall'avv. Francesco Americo della FLC CGIL in difesa di due lavoratrici escluse dalla stabilizzazione per avere già un rapporto di dipendenza a tempo indeterminato presso altro ente pubblico.

La selezione era stata indetta dall'ASI ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. L.vo 75/2017, recante norme per il "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni".

Il Consiglio di Stato dopo aver richiamato la normativa che ha regolamentato detta procedura ha evidenziato che:

"Nel caso di specie l'ASI, disponendo l'esclusione dell'appellante, di fatto ha applicato una clausola di esclusione che non è prevista neppure implicitamente dal bando; quest'ultimo, anzi, certamente andava interpretato in senso contrario, cioè in senso favorevole alla partecipazione di coloro che fossero già stati titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, essendo stata la questione espressamente affrontata nella "dichiarazione congiunta" del 23 dicembre 2018, del Direttore generale e delle Organizzazioni sindacali. Non v'è alcun dubbio, pertanto, sul fatto che nell'adottare il bando l'ASI non abbia affatto inteso escludere dalla procedura i soggetti già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'esclusione disposta dall'ASI, dunque, in sostanza si fonda su una implicita "eterointegrazione" del bando di concorso, ed è quindi frutto di una operazione "ortopedica" che può ritenersi ammissibile solo con riferimento al contenuto di norme imperative, il cui contenuto possa di diritto sostituire, ai sensi dell'art. 1339 c.c., il contenuto di clausole difformi contenute in bandi di gara per l'affidamento di contratti pubblici o in bandi di concorso [sulla ammissibilità dell'eterointegrazione del bando solo in presenza di disposizioni cogenti, si veda la pronuncia dell'Adunanza Plenaria del Consiglio di Stato n. 9 del 2015, punto n. 2.13; per l'applicazione del principio in materia di concorsi, si vedano le pronunce di questo Consiglio, Sez. III, n. 1331 del 15 febbraio 2021; Sez. IV, n. 6226 del 18 settembre 2019"].

Alla luce di quanto sopra l'Agencia Spaziale Italiana è stata condannata ad assumere le ricorrenti con contratto a tempo indeterminato.

## Per comunicare con noi

### Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova  
Sito: <http://mantova.flcgil.it>  
Email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it)  
Segretario generale provinciale: Pasquale  
Andreozzi

## Dove e quando ci trovi

**In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento**

### Mantova, via Argentina Altobelli 5

**Lunedì – Mercoledì – Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30**

**Pasquale Andreozzi** / 3455871975

[pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it](mailto:pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it)

**Paolo Campione** / 3440416418

[paolo.campione@cgil.lombardia.it](mailto:paolo.campione@cgil.lombardia.it)

**Stefania Della Sciucca** / 3473547365

[stefania.dellasciucca@cgil.lombardia.it](mailto:stefania.dellasciucca@cgil.lombardia.it)

**Fiorenza Negri** / 3357126582

[fiorenza.negri@cgil.lombardia.it](mailto:fiorenza.negri@cgil.lombardia.it)

**Collaborazione di Salvatore Altabella** / 3357126567

[salvatore.altabella@cgil.lombardia.it](mailto:salvatore.altabella@cgil.lombardia.it)

## sedi periferiche

**Asola**, via Belfiore 61

tel. **0376 202600**

Consulenza il **martedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Ostiglia**, via Piave 1

Tel. **0376 202550**

Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Suzzara**, via G. Bruno 13

Tel. **0376 202400**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Viadana**, via L. Grossi 37

Tel. **0376 202650**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Castiglione d/Stiviere**, via Desenzani 19/B

Tel. **0376 202500**

Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Milano, 27 luglio 2022

*Alla Cortese attenzione della Direzione  
della scuola*

## ***A lavoratrici/ori***

*La FLC CGIL Lombardia, ai sensi del CCNL FISM INDICE*

# **ASSEMBLEA SINDACALE A DISTANZA**

***31 Agosto dalle 16:30 alle 19:30***

*con il seguente O.d.G:*

- . Rinnovo CCNL FISM**
- . Consultazione di lavoratrici/ori**

*Per ricevere l'accesso alla stanza compilare, almeno **24 ore prima**, il modulo al link <https://forms.gle/SxGRjBENsEEk1NXi6>*

**PER POTER PERMETTERE LA CONSULTAZIONE L'ACCESSO DOVRA' ESSERE SINGOLO E DA UN ACCOUNT PERSONALE.**

*Ogni lavoratrice/ore dovrà quindi compilare individualmente il modulo con i propri dati e la propria mail e accettare le condizioni relative alla normativa privacy. Qualsiasi tentativo di accesso da un account diverso da quello indicato nel modulo sarà bloccato.*

**LA STANZA SARA' APERTA 45 MINUTI PRIMA.**

*Per questioni tecniche contattare Luisa Teruzzi - 3357413375*

*Si invita la Direzione a facilitare l'agibilità delle libertà sindacali dando opportuna comunicazione al personale, mettendo a disposizione – dove necessario – la strumentazione per poter accedere alla assemblea e/o liberandolo da eventuali attività concomitanti in tempo utile per poter raggiungere una postazione da cui collegarsi.*