

I.S. Carlo d'Arco – I. d'Este di Mantova

VERBALE del 27 Gennaio 2021



Prot. N. 493

del 27/01/21

Classif. A40

INCONTRO DIRIGENTE/RSU/OO.SS.

Il giorno 27 gennaio 2021 alle ore 08.30 si riuniscono le RSU, le OO.SS. e il Dirigente Scolastico dell' I.S. "C. d' Arco – I. d'Este di (Mn) con il seguente O.d.G.:

Invito sigla proposta contratto integrativo di Istituto 20/21.

L' incontro si tiene in presenza, presso la Biblioteca Isabella d'Este.

Sono presenti:

Il Dirigente Scolastico, Giancarlo Gobbi Frattini;

le RSU: Evelina Salerno e Donatella Martino ;

il rappresentante CISL Michelangela Russo;

il rappresentante Snals Giuliana Piccinato;

il rappresentante FLC CGIL Pasquale Andreozzi;

il rappresentante UIL Luigi Occari delega i colleghi a rappresentarlo.

Verbalizza Flavia Del Monaco.

Dopo un' articolata discussione si è addivenuti al seguente accordo:

dal Contratto Integrativo di Istituto verranno espunti i riferimenti alla Legge 107/15 art 1 c. 126-129 e Comitato di Valutazione.

Per la "Valorizzazione" le parti concordano sui seguenti criteri proposti dal Dirigente :

I riferimenti relative alla voce:"valorizzazione merito" del personale così come previste dalla Legge 160 /2019 art. 1 c. 249, dal CCNI 31/08/2020 (costituzione MOF) e dalla Nota del MI del 30/09/2020 riguardante l'attribuzione delle risorse del MOF, la quale prevede che " le risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007".

Si concorda pertanto quanto segue:

Per quanto riguarda idocenti

Criterio 1

- Qualità dell'insegnamento:

- si aggiorna in modo sistematico e significativamente oltre l'attività obbligatoria, su tematiche disciplinari o legate agli obiettivi stabiliti dal PTOF
- promuove a riguardo attività di ricerca/azione

- Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica:
 - o contribuisce alle azioni di miglioramento previste dal RAV/PdM e alla loro condivisione all'interno della comunità scolastica
 - o partecipa attivamente ad azioni di sistema implementate nella scuola (alternanza scuola/lavoro, orientamento, progetti europei, ...) e alla realizzazione del PTOF
- Successo formativo e scolastico degli studenti:
 - o realizza con esito positivo attività e/o produce materiali per il recupero delle situazioni di difficoltà o di svantaggio, o per la valorizzazione delle eccellenze accreditata da enti esterni
 - o svolge attività per risolvere situazioni di difficoltà/svantaggio di studenti (in periodo e) con i mezzi della Didattica Digitale Integrata

Criterion 2

- Contributo all'innovazione didattica e metodologica:
 - o promuove la diffusione di didattiche e/o strumenti per la didattica innovativi
 - o si impegna in progetti di ricerca metodologica e didattica rivolti alle attività di recupero e sostegno del metodo di studio
 - o svolge percorsi in lingua straniera in disciplina non linguistica (almeno un modulo nell'anno scolastico)
- Collaborazione a documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:
 - o contribuisce alla diffusione all'interno della scuola di materiali didattici, di buone pratiche, di strumenti valutativi orientati alla valorizzazione delle competenze e dei percorsi di apprendimento degli studenti
 - o è impegnato nella diffusione di buone pratiche promosse da soggetti istituzionali o associazioni professionali che operano nel campo della didattica

Criterion 3

- Responsabilità nel coordinamento organizzativo:
 - o assume responsabilità nel coordinamento organizzativo con esiti positivi
- Responsabilità nel coordinamento didattico:
 - o assume responsabilità nel coordinamento didattico della scuola con esiti positivi
 - o coordina gruppi di lavoro o progetti significativi per il loro impatto sulla scuola
- Responsabilità nella formazione del personale:
 - o svolge un ruolo attivo nel promuovere e organizzare la formazione e del personale

- o partecipa in qualità di formatore ad iniziative di aggiornamento rivolte al personale docente interno o esterno

Nella fase di rilevazione dei criteri di merito e attribuzione, saranno privilegiati quelli relativi all'impegno didattico e metodologico definiti dai punti 1 e 2.

Per il Personale ATA, le parti concordano di attribuire le risorse per la valorizzazione del merito avendo a riferimento che esse verranno utilizzate per retribuire le prestazioni aggiuntive del personale ATA, ossia in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia.

Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 6, ai sensi dell'art. 88 c. 2 l. e) CCNL 29/11/2007 secondo i seguenti indicatori:

- a. Compensare la complessità e l'impegno per l'espletamento delle pratiche e procedure relative alla situazione di emergenza causata dalla pandemia da Covid-19;
- b. Compensare l'assistente amministrativo, nonché il suo sostituto, individuato come responsabile delle procedure relative alla attivazione delle quarantene e responsabile covid;
- c. compensare gli assistenti tecnici, per l'intensificazione e l'assunzione di maggiori ed ulteriori compiti connessi alla DDI;
- d. Compensare i collaboratori scolastici per il maggior carico di lavoro dovuto alle procedure di igienizzazione previste, quotidianamente e, in via straordinaria, in caso di sospetto Covid positivo nel rispetto dei protocolli di sicurezza sanitaria per il contenimento del contagio da Covid-19;

Le parti concordano che, in riferimento agli indicatori individuati, entro la fine dell'anno scolastico, verrà riconvocato il tavolo contrattuale per valutare la proposta dirigenziale di assegnazione delle risorse relative alla valorizzazione, attribuite in base ai predetti criteri che pertanto saranno inseriti nel contratto di Istituto.

In merito alla ripartizione delle risorse del FIS, le parti concordano inoltre, che essa avvenga per il 20 % al personale ATA e 80% al personale docente.

Relativamente alle risorse attribuite alla valorizzazione del personale, degli importi complessivi che ammontano a Euro 19.875,84, 16.000 Euro saranno destinate al personale docente e Euro 3.875,84 al personale ATA.

Il Dirigente Scolastico

Giancarlo Gobbi Frattini



La Rsu

Salerno Evelina



Martino Donatella



per Per la UIL Luigi Occari delega le OO.SS.

Giuliana Piccinato

per Per la CISL Michelangela Russo

per Giuliana Piccinato

Per lo Snals Giuliana Piccinato

Giuliana Piccinato

Per la FLC CGIL Pasquale Andreozzi



Giuliana Piccinato ha ricevuto al termine del tavolo contrattuale delega alla firma da parte di Michelangela Russo che era in presenza.