

PIATTAFORMA 
E-LEARNING

17 NOVEMBRE 2020

LA PIATTAFORMA, IL PIANO DI SVILUPPO E LE SINERGIE TERRITORIALI

ANDREA POLTRONIERI • Project Manager LTO Mantova

UNA PIATTAFORMA TERRITORIALE

(CARATTERI BASE)

Piattaforma E-learning (no informazione e promozione).

Fruizione gratuita per la scuola (**studenti e docenti**) e per le persone in cerca di lavoro (**inoccupati e disoccupati**).

UNA PIATTAFORMA TERRITORIALE (RETI E RISORSE)

Rete Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità

LTO Diffuso e LTO Innovazione

<https://ltomantova.it/chi-siamo/>

Rete Alternanza/PCTO e Rete CO-Mantova

CO-Mantova e Giovani CO-protagonisti

<https://www.comantova.it/laboratori/>

UNA PIATTAFORMA TERRITORIALE (SINERGIE E COLLABORAZIONI)

- ✓ Rete istituzionale (es. Comuni, ATS Val Padana, ...)
- ✓ Rete Università
- ✓ Rete Biblioteche provincia di Mantova
- ✓ Rete Informagiovani provincia di Mantova (Progetto IN&UP)
- ✓ Rete attori culturali e di promozione territoriale

E-LEARNING

(TIPOLOGIE)

Formazione «**asincrona**»

Laboratori digitali e «**project work**»

E-LEARNING

(AREE TEMATICHE)

- **Competenze digitali**
- **Competenze trasversali**
- **Competenze imprenditoriali**
- **Competenze green**
- **Orientamento**
- **Educazione civica**
- **Sicurezza sul lavoro**

E-LEARNING... E PCTO!

- STAMPA E COMUNICAZIONE
- Notizie >
- Comunicati >
- Rassegna Stampa >
- Dichiarazioni ▾
- Interviste ▾

Home > Stampa e Comunicazione > Notizie >

Linee guida dei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento

Adottate le nuove linee guida cc



Martedì, 08 ottobre 2019

MATRICE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI

(Raccomandazione del Consiglio UE sulle competenze chiave per l'apprendimento permanente)

| | | | |
|--|--|---------------------------------------|---|
| COMPETENZA PERSONALE, SOCIALE E CAPACITÀ DI IMPARARE A IMPARARE | COMPETENZA IN MATERIA DI CITTADINANZA | COMPETENZA IMPRENDITORIALE | COMPETENZA IN MATERIA DI CONSAPEVOLEZZA ED ESPRESSIONE CULTURALI |
|--|--|---------------------------------------|---|

COMPETENZE DIGITALI

- ABC Stampa 3D (4 ore)
- ABC Scansione 3D (4 ore)
- ABC Taglio laser (4 ore)
- ABC Taglio Vinile (4 ore)
- ABC Arduino (4 ore)

«Digital Fabrication MasterClass»



- Cad 2D (8 ore)
- Cad 3D (8 ore)
- Arduino e fisica (4 ore)
- Arduino e chimica (4 ore)

- **Volo Droni - Modulo base (10 ore) – Verso «Attestato di Pilota APR» (Operazioni non Critiche)**

COMPETENZE TRASVERSALI

- Video Storytelling (4 ore)
- Narrare con le immagini (2 ore)
- Public speaking (4 ore)
- Elevator pitch (2 ore)
- Capacità di ideare (2 ore)
- Capacità di negoziare (2 ore)
- Time management e miglioramento della produttività (2 ore)



COMPETENZE IMPRENDITORIALI

- **Cultura di impresa (4 ore)**
- **Business model (3 ore)**
- **Business Plan (4 ore)**

- **Project management (4 ore)**
- **Design Thinking (2 ore)**
- **Crowdfunding (2 ore)**
- **Crowdfunding Civico (2 ore)**



COMPETENZE GREEN

- **Economia Circolare (4 ore)**

Guardando a sviluppi futuri grazie alle sinergie territoriali (“Premio Futuro Sostenibile”, “Conosci, Comunica e Cambia”, “Food & Science”, ... collaborazioni con Università e attori del territorio).

ORIENTAMENTO 1/4

28 NOVEMBRE 2020 • 5 DICEMBRE 2020

**inFORMA
iFUTURO**
Provincia di Mantova

**DIGITAL
EDITION
2020**

partenariato

con il supporto organizzativo di



ORIENTAMENTO 2/4

Jobseeking MasterClass

- ✓ **Introduzione alle strategie di ricerca lavoro online**
Impara un nuovo modo per cercare lavoro ed esplora nuove possibilità di carriera
- ✓ **Iniziare la ricerca del lavoro e migliorare il curriculum**
Stabilisci il tuo obiettivo di ricerca e compila il tuo nuovo cv
- ✓ **Strategie avanzate per cercare lavoro online**
Impara a utilizzare gli operatori booleani e le tecniche avanzate per trovare lavoro sul web
- ✓ **Come usare LinkedIn per cercare lavoro**
Migliora il tuo profilo e sfrutta al massimo le possibilità della piattaforma
- ✓ **Personal branding per la ricerca di nuove opportunità di lavoro**
Crea la tua strategia editoriale, utilizza i tool giusti per sfruttare i canali digitali ed emergere online
- ✓ **Job boards analytics e gestione del colloquio**
Seleziona la piattaforma giusta e affronta con successo il tuo prossimo colloquio



ORIENTAMENTO 3/4

- **Orientamento al lavoro (2 ore)**

CameraOrienta

- **Curriculum e opportunità di rete (2 ore)**

Europass e la Banca Dati Camerale

- **Orientamento alla scelta universitaria (3 ore)**

Almaorientati e le Università del polo mantovano

ORIENTAMENTO... E PROFESSIONI! 4/4

- **Scrittura: narrare che professione! (2 ore)**
- **L'ABC dello scrivere e del narrare per lavoro (2 ore)**
- **Come farsi pubblicare un testo narrativo (1 ora)**



CO^{MN}
MANTOVA

CHI SIAMO HUB E COWORKING CROWDFUNDING PROGETTI **LABORATORI DI COMPETENZE** NEWS CONTATTI

LABORATORI DI COMPETENZE >
Alternanza Civica e Cultura
I giovani coprogettano Cultura

in corso collaborativo

| | |
|---|--|
|  <p>Noi coprogettiamo Cultura I giovani protagonisti della cultura: dai bisogni alle idee 26 Settembre 2019</p> |  <p>Dopo NOI COPROGETTIAMO CULTURA 11 idee collaborative da realizzare per iniziative culturali dirette ai giovani nella scuola e nella comunità 10 Ottobre 2019</p> |
|  <p>Noi coprogettiamo Cultura al Gonzaga Il 20 novembre all'Istituto Gonzaga di Castiglione 20 Novembre 2019</p> |  <p>Noi coprogettiamo Cultura allo Strozzi Il 21 novembre all'Istituto Strozzi a Mantova 21 Novembre 2019</p> |
|  <p>Dopo Noi coprogettiamo Cultura all'Istituto Gonzaga 9 idee collaborative da realizzare in tema di giovani, scuola e territorio 09 Dicembre 2019</p> |  <p>Dopo Noi coprogettiamo Cultura all'Istituto Strozzi 9 idee collaborative da realizzare in tema di scuola e cultura dell'ambiente e del territorio 12 Dicembre 2019</p> |
|  <p>Noi coprogettiamo Cultura al Virgilio Il 19 dicembre al Liceo Virgilio a Mantova 13 Dicembre 2019</p> |  <p>Dopo Noi coprogettiamo Cultura al Virgilio 6 idee collaborative in tema di scuola e cultura 17 Gennaio 2020</p> |



EDUCAZIONE CIVICA 1/3

Nuovi modelli di diffusione e partecipazione

(docenti e studenti ogni grado di studi)

- **Educazione Civica – Giornata della Memoria (1+1 ore)**
- **Educazione Civica – Legalità (1+1 ore)**
- **Educazione Civica – Cittadinanza Europea (1+1 ore)**

EDUCAZIONE CIVICA 2/3

3. CITTADINANZA DIGITALE

Alla cittadinanza digitale è dedicato l'intero articolo 5 della Legge, che esplicita le abilità essenziali da sviluppare nei curricoli di Istituto, con gradualità e tenendo conto dell'età degli studenti.

Per “Cittadinanza digitale” deve intendersi la capacità di un individuo di avvalersi consapevolmente e responsabilmente dei mezzi di comunicazione virtuali.

Sviluppare questa capacità a scuola, con studenti che sono già immersi nel web e che quotidianamente si imbattono nelle tematiche proposte, significa da una parte consentire l'acquisizione di informazioni e competenze utili a migliorare questo nuovo e così radicato modo di stare nel mondo, dall'altra mettere i giovani al corrente dei rischi e delle insidie che l'ambiente digitale comporta, considerando anche le conseguenze sul piano concreto.

- **Educazione civica - Cittadinanza digitale (2 ore)**
- **Educazione Civica – Sicurezza Web (2 ore)**

EDUCAZIONE CIVICA 3/3

2. SVILUPPO SOSTENIBILE, educazione ambientale, conoscenza e tutela del patrimonio e del territorio

L'Agenda 2030 dell'ONU ha fissato i 17 obiettivi da perseguire entro il 2030 a salvaguardia della convivenza e dello sviluppo sostenibile. Gli obiettivi non riguardano solo la salvaguardia dell'ambiente e delle risorse naturali, ma anche la costruzione di ambienti di vita, di città, la scelta di modi di vivere inclusivi e rispettosi dei diritti fondamentali delle persone, primi fra tutti la salute, il benessere psico-fisico, la sicurezza alimentare, l'uguaglianza tra soggetti, il lavoro dignitoso, un'istruzione di qualità, la tutela dei patrimoni materiali e immateriali delle comunità. In questo nucleo, che trova comunque previsione e tutela in molti articoli della Costituzione, possono rientrare i temi riguardanti l'educazione alla salute, la tutela dell'ambiente, il rispetto per gli animali e i beni comuni, la protezione civile.

Nuove importanti sinergie con gli attori del territorio

Giovani Coprotagonisti e altre azioni territoriali

SICUREZZA SUL LAVORO

<https://costruirelasalute.ats-valpadana.it/40/>

- **Formazione generale lavoratori (4 ore)**
- **Formazione lav. - Rischio Basso (4 ore)**

PROGETTO SCUOLA: GIOVANI IN SICUREZZA

Formazione a distanza per un approccio omogeneo a scala territoriale sui temi della sicurezza sul lavoro

Presentazione sintetica

Sul territorio si è consolidata negli ultimi anni la Rete Alternanza Scuola Lavoro che coinvolge tutte i 16 istituti di scuola superiore, oltre alla Provincia di Mantova e alla Camera di Commercio di Mantova. La rete, con cui l'ATS ha già avviato una positiva collaborazione all'interno del progetto "Scuola - Salute - Lavoro", ha tra i propri obiettivi prioritari lo sviluppo e l'incremento delle esperienze di alternanza scuola-lavoro/PCTO e di Impresa Formativa Simulata / Impresa in Azione tra le scuole secondarie della provincia di Mantova in sinergia col territorio. Il Laboratorio si pone come punto di avanzato riferimento per l'intero territorio e si sta costituendo a nodo di incontro tra scuole e attori del sistema produttivo, accompagnando, attraverso le proprie attività, il passaggio generazionale e il mutamento sociale e culturale connesso alla diffusione dell'economia collaborativa e delle tecnologie digitali. Entrambe le reti, coinvolgendo le istituzioni locali e tutti le scuole superiori del territorio, stanno attivando una piattaforma E-learning LMS, accreditata secondo le logiche previste a livello nazionale e regionale, che non solo possa essere una valida risposta all'attuale situazione emergenziale, ma diventi strumento e luogo di riferimento diffuso a scala territoriale per la crescita delle competenze delle nuove generazioni per un accesso al mercato del lavoro sempre più efficace e attento alle indicazioni di legge.

Destinatari

- ✓ Docenti e Tecnici delle Scuole e dei Centri di Formazione Professionale del territorio.
- ✓ Studenti delle scuole del territorio, con particolare riferimento agli studenti delle scuole secondarie di II° grado coinvolti in percorsi di Alternanza/PCTO.

Obiettivi

- ✓ Come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016, che indica la possibilità di attivare la formazione generale e specifica rischio basso per i lavoratori in modalità e-learning, si metteranno a disposizione all'interno della piattaforma E-learning connessa alle reti istituzionali citate i due moduli specifici, permettendo di offrire un'ampia soluzione ai bisogni delle scuole, dei giovani interessati da processi di inserimento in alternanza scuola lavoro / PCTO.
- ✓ La collaborazione con la Rete Alternanza e con la rete dedicata al Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità permetterà di garantire la fruizione, a titolo gratuito, negli anni a seguire dei moduli formativi per i docenti, per gli studenti e, grazie alle priorità del Laboratorio Territoriale attivo per agevolare l'occupabilità dei giovani sul territorio, per i disoccupati/occupati del territorio.

Caratteristiche del progetto

L'art. 37 del D. Lgs. 81/08 prevede che il Datore di Lavoro provveda alla formazione di tutti i suoi lavoratori, secondo i contenuti e la durata previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011. Come previsto dallo stesso Accordo, tutti i lavoratori dell'azienda (inclusi gli studenti in Alternanza/PCTO e/o chi è inserito in tirocinio curriculare/extra-curriculare) che non accedono ai reparti produttivi possono frequentare corsi per rischio basso.



Al fine di garantire la messa a disposizione in prima battuta dei moduli di **formazione generale e specifica rischio basso per i lavoratori in modalità e-learning**, si prevedono i seguenti passaggi:

- ✓ individuazione/attivazione di un responsabile/coordinatore scientifico del corso e dei relatori/docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale del 6 marzo 2013 "criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" per la redazione dei contenuti di ciascuna unità didattica finalizzate alla messa on line in modalità e-learning dei corsi per la formazione generale e specifica rischio basso per i lavoratori;
- ✓ collaborazione con i tecnici preposti allo sviluppo della piattaforma E-learning LMS (messa a disposizione, grazie alla gestione operativa di FOR.MA, dalle reti citate secondo i vincoli/prescrizioni dell'Accordo Stato Regioni) per la realizzazione di ogni corso/modulo dovrà in conformità allo standard internazionale SCORM (Shareable Content Object Reference Model) ("Modello di riferimento per gli oggetti di contenuto condivisibile") o eventuale sistema equivalente, al fine di garantire il tracciamento della fruizione degli oggetti didattici (Learning Objects).



INFORMAZIONI e CONTATTI:
Sede Territoriale di Cremona
REFERENTE
Giancarlo Poli
Tel. Tel. 0372.497.547

Sede Territoriale di Mantova
REFERENTE
Alberto Righi
Tel. 0376.334.462

RESPONSABILE DEL PROGETTO
Anna Marinella Forni
ATS della Val Padana
Direttore Servizio Sicurezza e
Prevenzione Ambienti di Lavoro

LABORATORI E PROJECT WORK (COMPETENZE E PRODUZIONE)



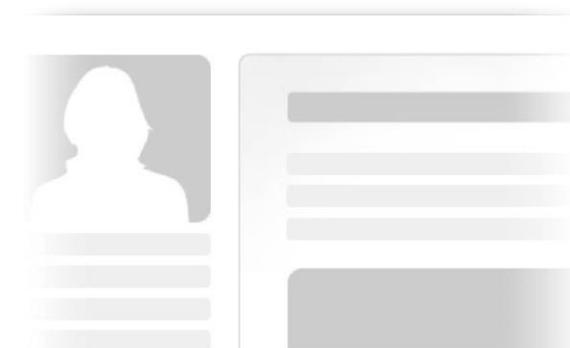
ISTRUZIONI D'ACCESSO



REGISTRATI



ISCRIVITI



PARTECIPA

COME FUNZIONA

The screenshot shows a user interface for an e-learning platform. At the top, a dark navigation bar contains three modules: 'QUESTIONARIO' (1 5 domande prelimin...), 'MODULO FORMATIVO' (2 Webinar tematici), and another 'MODULO FORMATIVO' (3 Webinar presentazio...). A blue line points to this bar with the text 'Barra per avanzare o tornare ai moduli precedenti'. On the left, a vertical sidebar has four items: 'Indice dell'intero corso' (with a hamburger menu icon), 'Indice del singolo contenuto' (with a list icon), 'Contenuto precedente' (with a left arrow icon), and 'Contenuto successivo' (with a right arrow icon). A blue line points to the top of the sidebar with the text 'Scorri per visualizzare tutto il contenuto'. The main content area features the 'DIGITAL EDITION 2020' logo, the 'inFORMA iFUTURO' logo with 'Provincia di Mantova' underneath, and a pink arrow icon. Below the logos, the text reads 'SCORRI PER SCOPRIRE TUTTI I WEBINAR TEMATICI PENSATI PER GUIDARTI ALLA SCELTA!' followed by a downward-pointing chevron icon.

Barra per avanzare o tornare ai moduli precedenti

Indice dell'intero corso

Indice del singolo contenuto

Contenuto precedente

Contenuto successivo

Scorri per visualizzare tutto il contenuto

DIGITAL EDITION 2020

inFORMA iFUTURO
Provincia di Mantova

SCORRI PER SCOPRIRE TUTTI I WEBINAR TEMATICI PENSATI PER GUIDARTI ALLA SCELTA!

<https://edu.ltomantova.it/>

- Web:** <http://ltomantova.it/>
- Facebook:** <https://www.facebook.com/LTOMantova/>
- Linkedin:** <https://www.linkedin.com/company/ltomantova/>
- Youtube:** <https://www.youtube.com/channel/UCelh1pfAKYjKc8t1nl-2Wg>
- Instagram:** <https://www.instagram.com/ltomantova/>
- Twitter:** <https://twitter.com/LtoMantova>
- E-learning:** <https://edu.ltomantova.it/>